


«Утверждаю»
Директор ТСОШ им. С.З.Борисова
Белолюбский Ф.Ф.
«1» сентября 2017 года

Общее положение обязанностей работников интерната.

1. Работать добросовестно, добиваясь качественных показателей в работе.
2. Выполнять свои прямые обязанности с соблюдением правил и требований по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.
3. Приходить на работу не позднее указанного в Правилах внутреннего распорядка дня работников.
4. При производственной необходимости заменять отсутствующего работника.
5. Своевременно и точно исполнять распоряжение администрации.
6. Беречь государственное имущество, оборудования
7. Постоянно поддерживать чистоту в интернате.
8. Персонал интерната обязан систематически проходить врачебный медосмотр и санминимум
9. Соблюдает нормы этики в общении с коллегами и воспитанниками.

Использование рабочего времени

1. Администрация устанавливает график работы каждого сотрудника интерната. График вывешивается на стенде «Вестник».
2. Старший воспитатель обязан контролировать приход и уход с работы работников.
3. Уход в рабочее время по служебным делам или по другим причинам допускается только с разрешения старшего воспитателя.
4. Работнику запрещается оставлять свою работу до прихода сменяющего. В случае неявки сменяющего, работник должен заявить об этом администрации, которая принимает меры к его замене.
5. В случае, если работник не может явиться на работу по болезни или по другой уважительной причине, он обязан известить об этом администрацию заранее.
6. Изменение графика работы и временная замена одного работника другим без разрешения старшего воспитателя не допускается.

Ответственность.

1. Каждый работник несет ответственность за жизнь и здоровье воспитанников, нарушение их прав и свобод в соответствии с законодательством РФ.
2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений администрации и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных инструкциями данного документа, работник интерната несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.
3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью воспитанников, а также совершения иного аморального проступка работник может быть отстранен от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и законом РФ «Об образовании».